

Sadržaj i način testiranja, pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje

EKONOMSKA I UPRAVNA ŠKOLA
Vukovarska 37, Split

Klasa: 112-02/22-01/0025
Urbroj: 2181-332-01-22 - 0005
Split, 17. ožujka 2022.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ekonomske i upravne škole, Split za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu

1. **Nastavnik/ca Matematike** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme za 20 sati rada tjedno, radi zamjene
2. **Nastavnik/ca pravne skupine predmeta** – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme za 40 sati rada tjedno
3. **Nastavnik Tjelesne i zdravstvene kulture** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme za 15 sati rada tjedno, radi zamjene

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJI NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Ekonomskoj i upravnoj školi, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno testiranje.

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Testiranje kandidata obavit će se usmenom procjenom iz područja poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja, na način da će svaki član Povjerenstva postaviti do tri pitanja iz područja procjene koju vrednuje svaki član Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova, a na kraju se svi bodovi zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnateljica će pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje, za naprijed navedena radna mjesta, su:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispravak, 90/11., 5/12, 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18. 98/19. i 64/20.)

- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 112/10., 82/19., 43/20. i 100/21.)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15 i 3/17)
- Etički kodeks neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti Ekonomske i upravne škole, Split (objavljen na službenoj stranici škole: *Školski dokumenti*)



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata