

Sadržaj i način testiranja, pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje

EKONOMSKA I UPRAVNA ŠKOLA
Vukovarska 37, Split

Klasa: 112-01/19-02/135
Urbroj: 2181-76-01-19-02
Split, 6.11. 2019.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ekonomske i upravne škole, Split za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **nastavnika ekonomske grupe predmeta (2 izvršitelja)** na neodređeno nepuno radno vrijeme i **računovodstvenog radnika (1 izvršitelj)** na određeno nepuno radno vrijeme Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Ekonomskoj i upravnoj školi, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno testiranje.

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Testiranje kandidata obaviti će se usmenom procjenom iz područja poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja odnosno načina obračuna plaće i drugih materijalnih davanja za radno mjesto računovodstveni radnik, na način da će svaki član Povjerenstva postaviti do tri pitanja iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnateljica će pozvat kandidata ili kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

Za radno mjesto nastavnika ekonomske skupine predmete, na neodređeno nepuno radno vrijeme, za 33 sata rada tjedno i 15 sati rada tjedno

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispravak, 90/11., 5/12, 16/12., 86/12., 94/13.,152/14.,7/17. i 68/18.)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. i 112/10 i 82/19)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br.94/15 i3/17)

Za radno mjesto računovodstvenog radnika na određeno nepuno radno vrijeme za 20 sati rada tjedno, do povratka privremeno odsutne radnice

- Zakon o plaćama u javnim službama (NN br.27/01 i 39/09)

- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN br.51/18)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 128/17)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata