

Sadržaj i način testiranja, pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje

EKONOMSKA I UPRAVNA ŠKOLA
Vukovarska 37, Split

Klasa: 112-02/26-01/0001
Urbroj: 2181-332-01-26-0019
Split, 19. siječnja 2026.

Ek i upr. škola Split



202606101

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ekonomske i upravne škole, Split za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu

1. **Nastavnik/ca Hrvatskog jezika** – 2 izvršitelj/ica, na određeno puno radno vrijeme za 40 sati rada tjedno, radi zamjene
2. **Nastavnik/ca Tjelesne i zdravstvene kulture** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme za 22 sata rada tjedno, radi zamjene
3. **Nastavnik/ca ekonomske grupe predmeta** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme za 38 sati rada tjedno, radi zamjene
4. **Nastavnik/ca Informatike** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme za 18 sati rada tjedno, radi zamjene
5. **Nastavnik/ca pravne grupe predmeta** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme za 35 sati rada tjedno, radi povećanog opsega posla
6. **Nastavnik/ca pravne grupe predmeta** – 1 izvršitelj/ica, na određeno nepuno radno vrijeme za 7 sati rada tjedno, radi povećanog opsega posla
7. **Nastavnik/ca Psihologije** – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme za 15 sati rada tjedno

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Ekonomskoj i upravnoj školi, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno testiranje.

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Testiranje kandidata obavit će se usmenom procjenom iz područja poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja, na način da će svaki član Povjerenstva postaviti do tri pitanja iz područja

procjene koju vrednuje svaki član Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova, a na kraju se svi bodovi zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnatelj će pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje, za naprijed navedena radna mjesta, su:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispravak, 90/11., 5/12, 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22. i 156/23.)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 112/10., 82/19., 43/20. i 100/21.)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15 i 3/17)



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata