

EKONOMSKA I UPRAVNA ŠKOLA

Split, Vukovarska 37

Klasa: 112-02/26-01/0001

Ur.broj: 2181-332-01-26-0003

Split, 27. travnja 2026.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispravak, 90/11., 5/12, 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19 i 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23) i članka 14 stavka 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Ekonomskoj i upravnoj školi, Split, Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje

POZIV NA USMENO TESTIRANJE

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj za radna mjesta temeljem natječaja koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči škole i HZZ-a dana 1. travnja 2026. i 10. travnja 2026. godine.

Usmeno testiranje provodi se s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili potpunu dokumentaciju uz vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj, o čemu će sukladno zaštititi osobnih podataka, biti obaviješteni elektroničkim putem na e-mail adresu naznačenu u prijavi na natječaj.

Usmeno testiranje održat će se:

dana 5 .5. 2026. godine (utorak)

od 8:15 za radno mjesto nastavnika Engleskog jezika (za 36 sati rada tjedno – određeno nepuno radno vrijeme; 1 izvršitelja/ice)

od 8:30 za radno mjesto nastavnika Hrvatskog jezika (za 20 sati rada tjedno – određeno nepuno radno vrijeme; 1 izvršitelja/ice)

u prizemlju Ekonomske i upravne škole, Split, Vukovarska 37

Pozvani kandidati su obvezni pristupiti **usmenom** testiranju.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje, za naprijed navedena radna mjesta, su:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispravak, 90/11., 5/12, 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22. i 156/23.)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 112/10., 82/19., 43/20. i 100/21.)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15 i 3/17)

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno usmenom testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

U provođenju usmenog testiranja svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene, odnosno testiranja, koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno, od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Odluku donosi ravnatelj između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnatelj u pravilu poziva kandidate na razgovor. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova, ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat, odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Svi kandidati će biti obaviješteni o rezultatima natječaja pisanom poštanskom pošiljkom

Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 27.4.2026. na mrežnoj stranici Ekonomske i upravne škole, Split; <http://ss-ekonomskaiupravna-st.skole.hr/natjecaji/>.



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata